



Ja. Ich bin dabei.

Bitte bei den IG Metall-Betriebsräten, den IG Metall-Vertrauensleuten oder der IG Metall vor Ort abgeben. Oder einfach in einen Fensterumschlag stecken und zurücksenden.

Lieber direkt online Mitglied werden?

➔ www.igmetall.de/beitreten

An IG Metall-Vorstand
FB Mitglieder und Erschließungsprojekte
60519 Frankfurt am Main

Besser mit Tarif



	nach Tarif	nach Gesetz
Arbeitszeit pro Woche	35 Stunden* 38 Stunden**	48 Stunden
Arbeitswoche	Montag bis Freitag	Montag bis Samstag
Urlaub	30 Tage (sechs Wochen)	24 Tage (vier Wochen)
Urlaubsgeld	50 % pro Urlaubstag	Gibt es nicht
Weihnachtsgeld	bis zu 60 % je nach Betriebs- zugehörigkeit und Tarifgebiet	Gibt es nicht
Schichtzuschläge	für Spät- und Nacht- schichten und für Arbeit an Sonn- und Feiertagen geregelt	Gibt es nicht
Überstundenzuschläge	25 bis 50 %	Gibt es nicht
Bezahlte Freistellung (private Gründe)	Geregelt	Gibt es nicht
Entgelterhöhung	Wird jährlich ver- handelt	Gibt es nicht

* Metall- und Elektroindustrie West
** Metall- und Elektroindustrie Ost

Worauf muss ich beim Arbeitsvertrag achten?

Arbeitsverträge können grundsätzlich frei verhandelt werden. Die gesetzlichen Mindestbedingungen müssen aber eingehalten werden. Die betrieblichen Regelungen sind meist besser – vor allem dann, wenn sie tarifvertraglich festgelegt sind (vgl. Tabelle links). Wenn Ihr Unternehmen einen Tarifvertrag mit der IG Metall abgeschlossen hat, gelten per Tarifvertrag von vornherein zum Beispiel sechs Wochen Urlaub statt der gesetzlich vorgeschriebenen vier Wochen.

Die IG Metall hat alle wichtigen Tipps zum Arbeitsvertrag in einem Ratgeber zusammengestellt. Der Ratgeber kann online zum Download bestellt werden.

➔ www.igmetall.de/ratgeber-arbeitsvertrag



Wo kann ich weitere Informationen erhalten?

- www.hochschulinformationsbuero.de: Informationen für Studierende und Absolventen/innen. Unter www.hochschulinformationsbuero.de findet man wertvolle Tipps zu Studium und Beruf sowie Terminen und Ansprechpartnern/innen vor Ort.
- www.engineering-igmetall.de: Internetseite der IG Metall für Ingenieur/innen und technische Expert/innen. Diese Plattform liefert Informationen zu Tarifen, Recht & Rat, Arbeit und Innovation sowie ein Mitgliedernetzwerk.
- Entgeltanalyse für die IT- und Telekommunikationsbranche: Die IG Metall wertet einmal im Jahr die Entgelte in diesen Branchen aus, vom Berufsanfänger/in bis hin zu Führungskräften. Sie dient als Orientierung für die Entgeltverhandlung und liefert wertvolle Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten in der ITK-Branche. www.itk-igmetall.de
- Tarifdatenbank der IG Metall: Hier bekommt man aktuelle und zuverlässige Infos über Tarifeinkommen, Vergütungen, Sonderzahlungen, altersvorsorgewirksame Leistungen, Urlaub und Kündigungsschutz, also all das, was die IG Metall in ihren Tarifverträgen für die Beschäftigten ausgehandelt hat. www.igmetall.de > Tarife > Tarifinfo
- WSI-Lohnspiegel : Online-Gehalts-Check mit kostenlosen Informationen zu tatsächlich gezahlten Löhnen und Gehältern in rund 180 Berufen. Laufende Online-Erhebung zu Arbeits- und Einkommensbedingungen. www.lohnspiegel.de

Wir. Die IG Metall. Eine Gewerkschaft stellt sich vor.

Sie möchten gerne mehr über die IG Metall wissen? Unser Infopaket »Wir. Die IG Metall.« bietet ausführliche Informationen darüber, wofür wir stehen, was wir erreicht haben und welche Leistungen Mitgliedern zustehen. Bestellen Sie es kostenfrei unter

➔ www.igmetall.de/wir-stellen-uns-vor



Direkt online Mitglied werden kann man unter www.igmetall.de/beitreten

Unser »Über-Uns-Portal« finden Sie unter wir.die-igmetall.de

Anregungen, Fragen und Wünsche gerne an mitglieder@igmetall.de



Herausgeber: IG Metall/Vorstand | FB Zielgruppenarbeit / FB Mitglieder | www.igmetall.de | Stand: April 2015 | Foto: ©iStock.com/Viri | 512-55444



Einstiegsgehälter für Absolvent/innen 2015

Informationen der IG Metall für die Metall- und Elektroindustrie



Wie viel können Sie verdienen?



Einstiegsgehälter für Absolvent/innen:

Tipps und Infos rund um den Job

Wieviel können Sie als Berufsanfänger oder Berufsanfängerin verdienen? Was müssen Sie beim Abschluss eines Arbeitsvertrags beachten? Bei der IG Metall bekommen Sie Informationen für den Berufseinstieg.

Was ist ein Entgelt?

»Harte« Entgeltbestandteile sind üblicherweise das fixe Monatsgehalt sowie zusätzliche Komponenten wie Leistungszulage, Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und ähnliches. Diese zusätzlichen Komponenten werden keineswegs überall gezahlt, sondern sind von Unternehmen zu Unternehmen verschieden.

Zusagen der Unternehmen wie z. B. Firmenwagen oder Firmenhandy sind in der Regel nicht arbeitsvertraglich garantiert und können daher einseitig vom Unternehmen geändert werden. Zudem erfolgen diese Leistungen nicht als »Cash«. Deshalb tauchen diese Komponenten in den folgenden Übersichten nicht auf.

Auf das Jahresentgelt kommt es an!

Entscheidend sind die Details: Wenn von »Jahresentgelt« gesprochen wird, ist oft Unterschiedliches gemeint, je

nachdem, bei welchem Unternehmen Sie anfangen und was Sie im Arbeitsvertrag aushandeln. Viele Unternehmen zahlen zwölf Monatsentgelte, andere gewähren ein zusätzliches 13. Monatsentgelt. In tarifgebundenen Unternehmen gibt es zusätzlich eine Leistungszulage, je nach Tarifvertrag durchschnittlich vier bis 15 Prozent des Entgelts, und weitere tarifliche Leistungen, etwa Urlaubsgeld, Sonderzahlungen (Weihnachtsgeld) sowie altersvorsorgewirksame Leistungen. Dazu können noch »freiwillige Zulagen« hinzukommen. Diese sollten aber schriftlich festgehalten und – bei variablen Zulagen – möglichst konkret formuliert werden.

! Tipp: Ein Gespräch mit dem Betriebsrat oder den Experten der IG Metall vor Ort ist immer empfehlenswert.

Warum ist es gut, bei einem tarifgebundenen Unternehmen anzufangen?

In tarifgebundenen Unternehmen sind tarifvertragliche Regelungen für Mitglieder der IG Metall Mindestregelungen und dürfen bei individuellen Vertragsverhandlungen nicht unterschritten werden. Das Entgelt muss beispielsweise mindestens so hoch sein wie das Tarifentgelt.

In der Regel ist das Entgeltniveau in tarifgebundenen Unternehmen insgesamt höher. Tabelle 1 zeigt, dass Ingenieure/innen hier 15,6 Prozent und Absolventen/innen der Wirtschaftswissenschaften sogar über 33 Prozent mehr erhalten als in nicht tarifgebundenen Unternehmen. Tarifverträge der IG Metall sichern den Mitgliedern auch eine hohe Entgeltdynamik. So erhöhen

sich die Entgelte im ersten Jahr nach dem Berufseinstieg ohne zusätzliche individuelle Verhandlungen um durchschnittlich 10 Prozent. Zu den Steigerungen aufgrund der Beschäftigungsdauer kommen regelmäßige Erhöhungen nach erfolgreichen Tarifrunden noch hinzu.

WSI-Lohnspiegel zu Hochschulabsolvent/innen in der Metall- und Elektroindustrie

Fächergruppen	Jahresentgelt mit Tarifvertrag	Jahresentgelt ohne Tarifvertrag
Ingenieure, Mathematik und Physik	49.859	43.138
Wirtschaftswissenschaften	48.850	36.653

Quelle: www.lohnspiegel.de – WSI-Lohnspiegeldatenbank¹

Durchschnittliche Entgelte für Akademiker/innen mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung in der Metall- und Elektroindustrie auf Basis einer 35-Stunden-Woche ohne Urlaubsgeld und Sonderzahlung. Datenbasis 2010/01 – 2014/04.

¹ Der Lohnspiegel ist Teil eines internationalen Forschungsprojektes, das in Deutschland vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung betreut wird.

Was muss ich noch wissen?

Die Entgelte sind von Region zu Region unterschiedlich und auch die Größe des Unternehmens spielt eine Rolle beim Entgelt. Tendenziell lässt sich sagen, dass die Entgelte im Westen und Süden höher sind als im Norden und Osten Deutschlands.

Die Tabelle 2 zeigt beispielhaft die typischen tariflichen Jahresentgelte für Hochschulabsolvent/innen in der Metallindustrie in Baden-Württemberg, Bayern, Berlin (West) und Niedersachsen auf, wenn sie einer ihrer Ausbildung entsprechenden Tätigkeit nachgehen.

Tarifliches Einstiegsentgelt nach IG Metall-Entgelt-Rahmen-Abkommen (ERA) für die Metall- und Elektroindustrie ab 1. April 2015 auf Basis einer 35-Stunden-Woche

Berlin (West)	EG 10	
Monatsgrundentgelt	3.661	
Monatsentgelt (inkl. durchschnittlicher Leistungszulage)	4.027	
Entgelt für 12 Monate	48.325	
+ Urlaubsgeld (50 % auf 30 Tage bezahlten Urlaub)	2.779	
+ Sonderzahlung (mindestens 25 % Monatsentgelt inkl. durchschnittlicher Leistungszulage)	1.007	
Jahresentgelt	52.111	

Niedersachsen	EG 11		EG 12	
Monatsgrundentgelt	3.852	4.395		
Monatsentgelt (inkl. durchschnittlicher Leistungszulage)	4.237	4.835		
Entgelt für 12 Monate	50.844	58.020		
+ Urlaubsgeld (50 % auf 30 Tage bezahlten Urlaub)	2.922	3.334		
+ Sonderzahlung (mindestens 25 % zum Jahresende)	1.059	1.209		
Jahresentgelt	54.825	62.563		

Beträge auf volle Euro gerundet



Baden-Württemberg	EG 12		EG 13	
Monatsgrundentgelt	4.103,50	4.370,50		
Monatsentgelt (inkl. durchschnittlicher Leistungszulage 7,5 %)	4.411	4.698		
Entgelt für 12 Monate	52.935	56.379		
+ Urlaubsgeld (50% auf 30 Tage bezahlten Urlaub inkl. durchschnittlicher Leistungszulage)	3.042	3.240		
+ Sonderzahlung (mindestens 25 % Monatsentgelt inkl. durchschnittlicher Leistungszulage)	1.103	1.175		
Jahresentgelt	57.080	60.794		

Bayern	EG 9		EG 10	
Monatsgrundentgelt	3.806	4.209		
Monatsentgelt (inkl. durchschnittlicher Leistungszulage)	4.339	4.798		
Entgelt für 12 Monate	52.066	57.579		
+ Urlaubsgeld (50 % auf 30 Tage bezahlten Urlaub)	2.992	3.309		
+ Sonderzahlung (mindestens 25 % Monatsentgelt inkl. durchschnittlicher Leistungszulage)	1.085	1.200		
Jahresentgelt	56.143	62.088		

Beträge auf volle Euro gerundet

Angaben zu weiteren Tarifgebieten finden Sie unter www.hochschulinformationsbuero.de

Mitgliedsnummer Weitere Informationen unter www.igmetall.de/beitreten

(wird von der IG Metall eingetragen)

Beitrittserklärung

Name* Geschlecht* M=männlich W=weiblich

Vorname* Geburtsdatum*

Land* PLZ* Wohnort* Tag Monat Jahr

Straße* Hausnr.*

Telefon dienstlich privat

E-Mail dienstlich privat Staatsangehörigkeit*

beschäftigt bei Betrieb/PLZ/Ort

Vollzeit Teilzeit Beruf/Tätigkeit/ Studium/Ausbildung

Befristung Ausbildung ab bis

Leiharbeit/Werkvertrag Wie heißt der Einsatzbetrieb?

duales Studium Studium Wie heißt die Hochschule?

angesprochen durch (Name, Vorname) Mitgliedsnummer Werber/in

Beitrittserklärung: Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften, personenbezogene Angaben durch die IG Metall und ihrer gewerkschaftlichen Vertrauensleute erhoben, verarbeitet und genutzt werden. Die Anpassung des Betrags an die Einkommensentwicklung erfolgt u. a. durch gewerkschaftliche Vertrauensleute im Betrieb. Dabei werden aus betriebsöffentlichen Daten, wie der Tätigkeit und der damit verbundenen Eingruppierung, das Tarifentgelt und der Gewerkschaftsbeitrag ermittelt. Eine Weitergabe der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt.

X X *wird von der IG Metall ausgestellt

Ort / Datum / Unterschrift für den Beitritt*

Bankverbindung
Bank/Zweigstelle

IBAN

BIC Beitrag** Bruttoeinkommen*

Falls IBAN und BIC nicht zur Hand, bitte Kontonummer und BLZ angeben:
Kontonummer BLZ

Kontoinhaber/in

SEPA-Basislastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften)
Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE75ZZ0000053593
Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer

Ich ermächtige die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttovordienstes zur vereinbarten Fälligkeit von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.
Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

X X

Ort / Datum / Unterschrift für den Bankeinzug

Bitte abgeben bei IG Metall Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle oder schicken an: IG Metall Vorstand, FB Mitglieder und Erschließungsprojekte, 60539 Frankfurt am Main